

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«Профстандарт+»

Тел. +7 927 968-47-36, 452614 РБ, г. Октябрьский, ул. Куйбышева, зд. 40, стр.1, офис 44

П Р И К А З

«09» января 20 25 г.

№ 25

Об утверждении Программы стратегического развития ООО «Профстандарт+» на 2025-2029 год

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу стратегического развития ООО «Профстандарт+» на 2025-2029 год.
2. Установить, что Программа стратегического развития ООО «Профстандарт+» вступает в силу с момента подписания настоящего приказа.
3. Контроль над исполнением настоящего Приказа возлагаю на себя.

Директор

 Винокуров А.М.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«Профстандарт+»

Тел. +7 927 968-47-36, 452614 РБ, г. Октябрьский, ул. Куйбышева, зд. 40, стр.1, офис 44

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ООО «Профстандарт+»

 Винокуров А.М.

«09» января 2025г.

ПРОГРАММА

стратегического развития

ООО «Профстандарт+» на 2025 – 2029 год

«РАССМОТРЕНО»

на заседании Педагогического совета

ООО «Профстандарт+»

Протокол № 1 от «09» января 2025 года

г. Октябрьский

ПРОГРАММА

стратегического развития

ООО «Профстандарт+» на 2025 – 2029 год

(Утверждено приказом ООО «Профстандарт+» «___» _____
20___ г. № _____)

1. Введение.

Программа разработана с целью развития ООО «Профстандарт+» в качестве современного образовательного учреждения, способного сохранять конкурентные позиции на рынке образовательных услуг.

Программа развития на 2024-2028 гг. представляет совокупность теоретико-методологических и прикладных положений, воспроизводящих представление руководства, преподавательского состава и работников ООО «Профстандарт+» об основных принципах, направлениях и средствах совершенствования образовательной деятельности на ближайшие пять лет.

Она служит основой для формирования образовательной политики ООО «Профстандарт+». Программа разработана с учетом приоритетного национального проекта «Образование», Федерального Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»; Программы модернизации дополнительного профессионального образования Российской Федерации, Болонской декларации (Хартия Европейских университетов), Распоряжения Правительства Российской Федерации «Об утверждении Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации», Устава ООО «Профстандарт+».

Миссия ООО «Профстандарт+» - обеспечить подготовку высококвалифицированных кадров для модернизации России.

Стратегическая цель ООО «Профстандарт+» - развитие образовательных услуг и научно-исследовательской деятельности, направленных на повышение его конкурентоспособности на основе совершенствования научно-образовательной и организационно-технологической инфраструктуры, внедрения и коммерциализации образовательных и организационно-управленческих инноваций.

Основополагающие идеи Программы ориентированы на то, чтобы:

- система профессионального образования, функционирующая в ООО «Профстандарт+», обеспечивала личностное и профессиональное развитие слушателей в соответствии с социально-экономическими запросами общества и требованиями профессиональных стандартов;

- непрерывное образование стало устойчивой личностной установкой выпускников ООО «Профстандарт+».

Программа базируется на философско-методологических положениях и организационно-педагогических установках, определяющих стратегию развития профессионального образования. Она предусматривает качественное обновление содержания и технологий подготовки и воспитания квалифицированных специалистов.

Организация деятельности в соответствии с положениями Программы развития ООО «Профстандарт+» является обязательной для

каждого его работника.

Базовыми принципами реализации образовательной стратегии ООО «Профстандарт+» выступают:

- ориентация на неуклонное повышение качества подготовки специалистов в дополнительном профессиональном образовании на основе внедрения и развития новых образовательных форм и технологий;

- активное распространение результатов своей деятельности в профессиональном сообществе, включая регулярное проведение научных и научно-практических семинаров, подготовку и издание учебников и научных монографий;

- «ИНвестиции в кадровое развитие. Значительная часть средств направляется на оплату труда и повышение квалификации преподавателей с целью отбора, развития и закрепления кадров;

- интенсивное развитие инфраструктуры ООО «Профстандарт+», включая формирование современной библиотеки с бумажными и электронными ресурсами, широкое внедрение информационных технологий, развитие аудиторного фонда, обеспечение высокого качественного уровня содержания помещений;

развитие системы дополнительного профессионального образования с конкурентоспособным уровнем качества программ;

- установление прочных связей с работодателями и их профессиональными объединениями.

Основная цель образовательной деятельности ООО «Профстандарт+» - формирование у выпускников личностных и профессиональных компетенций, способностей к активной профессиональной деятельности, в том числе к решению нестандартных, творческих задач.

Принятая программа предполагает решение задач, объединяемых следующими направлениями:

1. Совершенствование образовательной деятельности. Эффективное управление качеством обучения на всех этапах образовательного процесса.

2. Выход на новый уровень стратегического партнерства с ведущими предприятиями, образовательными организациями и учреждениями Российской Федерации.

Развитие в ООО «Профстандарт+» инновационных комплексов как связующего звена образовательного процесса, научно-исследовательской и внедренческой работы, эффективного механизма стимулирования научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава. Формирование развитой инфраструктуры ООО «Профстандарт+», способствующей полноценному решению проблем образовательного, научного и социального характера, переоснащение материально-технической базы научно-образовательного процесса.

2. Предпосылки развития, вызовы и риски.

Анализ внешней среды функционирования ООО «Профстандарт+» показывает, что для его развития имеются как благоприятные условия

(возможности), так и потенциальные угрозы (риски).

К благоприятным условиям (возможностям) следует отнести:

- рост потребности в производстве и передаче знаний;
- переход к уровневой системе образования;
- непреходящее возрастание потребности в высококвалифицированных кадрах;
- расширение возможностей для кооперации с отечественными и зарубежными образовательными и научными центрами;
- расширение сотрудничества с работодателями и повышение их участия в образовательном процессе.

Угрозами (рисками) со стороны внешней среды для ООО «Профстандарт+» являются:

- снижение количества слушателей вследствие сложной демографической ситуации в стране;
- снижение качества школьного образования;
- увеличение конкуренции на целевых сегментах рынка образовательных услуг.

3. Приоритетные направления развития.

Организационное развитие ООО «Профстандарт+» включают в себя:

- создание сетевой информационно-аналитической системы для принятия управленческих решений и формирования отчётности, развитие новых технологий управления;
- обеспечение полномасштабного функционирования системы менеджмента качества как механизма контроля и оптимизации процессов управления;
- развитие системы управления ООО «Профстандарт+» для улучшения условий профессиональной деятельности и социальных условий работников и обучающихся.

Развитие кадрового потенциала включает в себя:

- развитие корпоративной культуры, экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания условий для наиболее полной самореализации работников и обучающихся, постоянного пополнения их знаний и максимальной удовлетворенности работой и учебой.
- стажировки преподавателей ООО «Профстандарт+».

Обеспечение непрерывного образования в единстве всех уровней включает в себя:

- дополнительное профессиональное образование;
- создание эффективной системы управления по различным видам и уровням дополнительного профессионального образования;
- формирование сетевых и инновационных моделей профессионального образования в системе дополнительного профессионального образования;
- формирование сети договорных отношений с предприятиями и организациями различных форм собственности;
- завышение качества обучения по программам дополнительного профессионального образования;

- разработка новых образовательных программ, в том числе для корпоративных клиентов;
- реализация обучения методам использования в учебном процессе информационных технологий для формирования знаний и развития творческих способностей слушателей;
- необходимость проведения мастер-классов с использованием современных технических средств и подключение к сети интернет.

Совершенствование содержания образования:

переход к новым моделям управления учебной работой, включающим:

- формирование структуры дистанционного обучения;
- разработка программ дистанционных технологий обучения, методического, информационного и кадрового обеспечения, включая формирование информационного портала, обучение преподавателей;
- актуализация единой электронной базы учебно-методических материалов и единого информационного пространства в области учебно-методического обеспечения образовательной деятельности дополнительного профессионального образования;
- формирование новой модели информационно-библиотечного обслуживания, развертывания сетевых технологий доступа к библиотечным фондам и Интернет-ресурсам;
- реализация принципов развивающегося обучения, в том числе за счет междисциплинарной интеграции в процессе разработки и обновления учебных программ;
- постоянного и своевременного внесения изменений в учебные планы и программы с целью оперативного отражения новых научных знаний и передовой практики.

Инновационная деятельность:

- развитие инновационной деятельности, связанной с внедрением и продвижением на рынок объектов интеллектуальной собственности, принадлежащих ООО «Профстандарт+»;
- стимулирование инновационной деятельности структурных подразделений, сотрудников и слушателей ООО «Профстандарт+»;
- развитие сотрудничества с предприятиями реального сектора экономики по организации совместных образовательных программ, по расширению обучения слушателей с привлечением ведущих специалистов предприятий, по использованию материально-технического потенциала и ресурсов предприятий в учебном процессе.

Формирование качественного контингента слушателей и воспитательной среды:

- переход от набора к отбору;
- разработка комплекса мер по стимулированию отличной учебы;
- обеспечение единства воспитания и обучения - патриотического, профессионального, нравственного, интернационального;
- осуществление системы мер, направленных на повышение эффективности ведущей формы воспитания - систематической и целенаправленной индивидуальной работы, проводимой в течение всего

периода обучения на основе изучения динамики формирования профессиональных качеств и индивидуально-личностных особенностей каждого слушателя;

- анализ и обобщение достигнутых результатов воспитательной работы и подготовки предложений по ее совершенствованию;
- организация систематического обучения преподавателей практике воспитательной работы;
- создание условий для формирования воспитательной среды;
- повышение воспитательного потенциала учебных занятий.

Выполнение социальных обязательств перед сотрудниками и слушателями и обеспечение гарантии их прав:

- расширение спектра мероприятий социальной защиты сотрудников и слушателей;
- соблюдение гарантий долгосрочной занятости в ООО «Профстандарт+», недопущение массового высвобождения работников;
- сохранение имеющихся и создание дополнительных рабочих мест по мере роста образовательных услуг и различного рода дополнительных услуг;
- достижение сбалансированности между профессиональным составом трудовых ресурсов ООО «Профстандарт+» и структурой рабочих мест.

Улучшение условий для охраны здоровья сотрудников и слушателей:

- обеспечение гарантий работникам достойных и комфортных условий труда в строгом экологической чистоты, гигиены и т.п.;
- соответствии с требованиями безопасности;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания;
- усиление внутри надзора ООО «Профстандарт+» и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, соответствием рабочих мест нормам и правилам технической безопасности;
- разработка системы приоритетов социальной поддержки преподавательского состава, сотрудников и слушателей, создание условий для повышения эффективности устойчивого функционирования системы обслуживания персонала и слушателей;
- формирование современной системы социальной поддержки слушателей, обеспечения качественных условий учебы, питания и отдыха.

4. Ожидаемые результаты реализации программы.

В результате реализации Программы управленческая деятельность ООО «Профстандарт+» станет более эффективной и результативной, что обеспечит реализацию осуществляемых в ООО Учебном центре Профи Групп» программ и мероприятий. Кадровая политика позволит повысить уровень профессиональной квалификации сотрудников ООО «Профстандарт+», обеспечит сохранность научных школ при общем омоложении кадрового состава.

5. Ресурсы.

Расширение поступления денежных средств за счет участия в грантах, в тендерах на обучение и повышение квалификации различных специалистов.

Упорядочение и дифференциальный подход к распределению премий.

Полная информатизация процесса и сокращение объемов рутинных работ.

Анализ эффективности затрат на приобретение услуг, коммунальных ресурсов, прочих материальных запасов и разработка дополнительных мер по внедрению режима экономии.

Применение новых, прогрессивных форм оплаты труда из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за внедрение и использование дополнительных возможностей по увеличению дохода от оказания различного рода услуг, разрешенных уставом ООО «Профстандарт+».

Разработка и внедрение четко обоснованной системы надбавок и доплат к должностному окладу за выполнение сотрудниками работ, выходящих за рамки их должностных обязанностей.

6. Управление реализацией программы.

По направлениям деятельности Программы развития планируется разработать целевые программы и мероприятия по решению наиболее существенных для ООО «Профстандарт+» проблем. В целевых программах, в свою очередь, должны быть сформулированы задачи, обеспечивающие развитие соответствующего направления, а также конкретные задания и показатели выполнения программы.